



C.I.C.F.M.

7 rue de l'Ancien Collège
71100 Chalon sur Saône
Tél. : 03 85 48 85 23
Fax : 03 85 48 08 44
Email:
cicfm.formation@gmail.com
Site : www.cicfm.org

Réf : POLE RESSOURCES
INTERCULTURELLES
Action de formation
Agrément DRTFPN°26710146171

Permanence, Accueil :
Du lundi au vendredi
9h/12h – 14h/18h

**Session de Formation
2015**

⌘ **Date et horaires :**
Mardi 3 novembre 2015
9h30 – 12h30
& 14h - 17h

⌘ **Lieu : Centre Social
des Grésilles**
3 et 5 rue Jean XXIII
21000 DIJON

⌘ **Coût : P.A.F. de
200€**

⌘ **Intervenant :**
M. Omar HALLOUCHE
Anthropologue

**INSCRIPTIONS : Les
places sont limitées.**

L'INTERCULTURALITE DANS LES DOMAINES DE L'ACCUEIL ET DE L'ORIENTATION

La question de la rencontre

L'interculturalité pourrait se définir comme l'étude des interactions entre des personnes, des groupes porteurs de cultures, de systèmes de valeurs (normes, codes moraux, religion), voire d'« identités » perçues comme différentes, antagoniques et parfois même inconciliables.

Nous postulons pour notre part que l'identité n'est pas figée et que l'interculturalité est une étape dans le processus complexe de la rencontre. Celle-ci passe par l'échange et la communication autour de nos différences mais aussi de nos convergences.

Nous nous appuyerons sur le cas de l'immigration maghrébine pour tenter de comprendre les mutations et les enjeux interculturels actuels.

L'objectif de notre formation est de donner quelques clefs pour mieux comprendre et mieux communiquer autour des questions suivantes :

- ▶ Quelles sont les différentes postures qui entrent en jeu dans le processus de l'interculturalité ?
- ▶ Comment faire de l'interculturalité un espace de négociation dans le but de trouver des compromis, des arrangements, qui permettent de mieux vivre l'intégration dans le pays d'accueil ?
- ▶ Comment tenter l'expérience de l'ouverture et prendre le risque de se décentrer par rapport à son système de valeurs pour permettre la rencontre ?
- ▶ Comment surmonter les obstacles (réels ou supposés) que vivent les professionnels pour améliorer l'accueil des personnes étrangères ?

Mots-clés : identité, culture, interactions, interculturalité, différence, convergence.

Programme de la journée

Matinée :

- Pourquoi cette formation ?
- Recueil et échanges autour des attentes et des situations rencontrées par les acteurs impliqués dans le processus d'accueil et d'orientation.
- Cadrer la notion de migrants. De quoi et de qui parle-t-on ?
- Histoires migratoires.
- Mieux comprendre pour mieux communiquer autour de la « culture » maghrébine (religion, normes, codes moraux, éducation, rites de passage, sexualité, organisation de la famille et de la filiation).

Après midi

- **Comprendre la dynamique et la mutation des représentations de la « culture » maghrébine dans le contexte français :** Lectures sociologique, psychologique, anthropologique.
- **Quelles sont les différentes postures qui entrent en jeu dans ce processus d'interaction entre personnes et groupe de cultures différentes ?**
 - Relativisme culturel (culturalisme, communautarisme),
 - Intraculturalité,
 - Interculturalité,
 - Métaculturalité.
- **Entre modèle d'origine et modèle du pays d'accueil :** quelles stratégies de « négociation » et de gestion des conflits ?
- **Vers une perspective interculturelle ?**
 - Différences et convergences culturelles,
 - S'interroger sur ses propres représentations,
 - Se décentrer par rapport à son système de valeurs pour permettre la rencontre.

Evaluation

«L'identité n'est pas donnée une fois pour toutes, elle se construit et se transforme tout au long de l'existence.»

[Amin Maalouf] - Les Identités meurtrières